

tf

trans-pasando  
*fronteras*

*Revista estudiantil de asuntos transdisciplinarios*

Una publicación de



FACULTAD DE  
DERECHO Y CIENCIAS  
SOCIALES



# Revolución de datos para el desarrollo sostenible

Entrevista a Sean Cruse

Doctor en Psicología organizacional aplicada y Director de investigación y análisis de datos del proyecto *Global Compact* de las Organización de las Naciones Unidas

Por José Bernardo Castiblanco

Estudiante de Sociología y Ciencia política  
con concentración en relaciones internacionales  
(jober30@gmail.com)



**José Bernardo Castiblanco (JBC):** Háblenos un poco sobre su trabajo en el proyecto *Global Compact* de las Organización de las Naciones Unidas

**Sean Cruse (SC):** Trabajo para una iniciativa de la Naciones Unidas llamada Pacto Mundial. La oficina del Pacto Mundial trabaja con compañías, ayudándoles a integrar principios de sostenibilidad corporativa a sus estrategias y operaciones. Somos la única oficina de las Naciones Unidas con la autoridad de trabajar con empresas, teniendo en cuenta que la

mayoría de la organización trabaja con gobiernos. Los principios que se tienen al trabajar/relacionarse con empresas están basados en convenciones de la ONU, que giran en torno a los derechos humanos, estándares laborales, administración del medio ambiente y la anti-corrupción.

Nosotros alentamos a las compañías a inscribirse a charlas, y a integrar estos principios a la manera en la que hacen negocios. También, les facilitamos y ayudamos a tomar acción en otros objetivos de las Naciones Unidas

*“Siempre debemos recordar que para que una compañía tenga un impacto positivo necesita ser capaz de mantenerse en el negocio, debe tener ganancias y entender que los pasos que toman también son buenos para el negocio. Entonces nosotros tratamos de trabajar con eso, balancear las necesidades de las empresas y asegurar su crecimiento; como también las necesidades de la ONU para asegurar la paz, el desarrollo y los derechos humanos alrededor del mundo”*

como la erradicación de la pobreza, acabar las enfermedades infecciosas, entre otros objetivos dependiendo de dónde operen y tengan influencia.

**JBC:** Como tuvo contacto con el desarrollo sostenible?

**SC:** Siempre me pareció un tema muy interesante. Mientras era estudiante de Doctorado hice una pasantía en la oficina del Pacto Mundial, y esa pasantía se convirtió en un trabajo. Estudiando para mi doctorado, entendí que las empresas

tienen una gran influencia y si ellas están tratando de ser una fuerza positiva deben de ser ayudadas y alentadas para lograrlo. Y el hecho de que las Naciones Unidas tenga esta oficina haciendo ese trabajo, me pareció una contribución muy valiosa.

Por eso pienso que es muy importante promover el desarrollo sostenible, es una prioridad para toda la organización y para el Pacto Mundial. Es fundamental para nosotros que nuestras compañías entiendan, lo que la ONU necesita en términos de asegurar

el desarrollo sostenible del futuro. Por esto pensamos que es esencial garantizar el impacto positivo de las compañías en sus lugares de operación.

**JBC:** ¿Qué iniciativas nos estará presentando en el congreso con la oficina del Pacto Mundial?

**SC:** La oficina del Pacto Mundial en el contexto de este congreso presentará como utilizar los datos, y como la revolución de datos puede ser una fuerza de contribución para la agenda de desarrollo post-2015. En el congreso estaré presentando algunos de los trabajos que el Pacto Mundial ha realizado, la mayoría liderados por mí y por mi equipo. Éstos sobre el uso de datos y enfoques analíticos para entender la verdadera contribución que las empresas están haciendo y al mismo tiempo entender en que aspectos son exitosos y en cuales están enfrentando retos.

Entonces presentare la Encuesta Anual de Aplicación del Pacto Mundial, un trabajo que he estado liderando los últimos 5 años. Es el ejemplo de cómo presentamos estos datos y de la nueva forma de guiar a las empresas a ser más efectivas, particularmente donde están los retos en términos de la implementación de

nuestros 10 principios. Adicionalmente, presentare otros estudios e investigaciones que el Pacto Mundial está realizando para motivar a las compañías a tomar acción. Como el análisis del crecimiento de datos que estamos desarrollando y utilizando con el objetivo de que el impacto de las empresas sea mucho mayor en las comunidades donde operan.

Esto fue lo que traje a Cali.

**JBC:** Cuales son las iniciativas más populares entre las compañías?

**SC:** Esa es una buena pregunta. Yo diría que las compañías están interesadas en proyectos donde pueden tener un buen impacto, y básicamente donde las acciones que tomen sean buenas para su negocio, lo cual entendemos es muy importante. Desde la perspectiva de una empresa para poder invitar a otras compañías a ser parte del Pacto Mundial, deben entender que dar pasos para implementar derechos humanos y tener buena administración del medio ambiente, será bueno para su negocio en el balance final. Entonces nosotros hemos desarrollado varias iniciativas con inversionistas, entre ellas una que se llama Principios para la Inversión Responsable. Esta iniciativa tiene inversionistas que creen que la mejor inver-

sión en términos de compañías, es aquella que avala el Pacto Mundial. Cuando las empresas ven que los inversionistas están enviando señales, que quieren invertir en compañías que están haciendo un buen trabajo, que están trabajando con las Naciones Unidas y teniendo un buen impacto, les interesa y les motiva a ser mejores. Siempre debemos recordar que para que una compañía tenga un impacto positivo necesita ser capaz de mantenerse en el negocio, debe tener ganancias y entender que los pasos que toman también son buenos para el negocio. Entonces nosotros tratamos de trabajar con eso, balancear las necesidades de las empresas y asegurar su crecimiento; como también las necesidades de la ONU para asegurar la paz, el desarrollo y los derechos humanos alrededor del mundo.

**JBC:** ¿Cómo cree que le está yendo a Latinoamérica en términos de desarrollo sostenible, específicamente en Colombia u otro país donde hay un conflicto de por medio?

**SC:** El pacto mundial trabaja principalmente con empresas y trata de apoyarlas para que tengan un buen impacto. Entonces en el contexto latinoamericano, específicamente, donde

la economía y el desarrollo social se ven afectados por un conflicto. Nosotros hemos desarrollado y lanzado este mes una nueva plataforma llamada Negocios para la Paz. Esta plataforma es para compañías que operan en áreas del mundo cercanas al conflicto o en postconflicto y trata de mostrar como las empresas pueden ser una fuerza positiva a pesar de las circunstancias. En muchos casos se asegura que las empresas no estén limitando los recursos naturales. Se han visto casos en los que el conflicto se genera porque la comunidad no tiene un adecuado acceso al agua o la agricultura.

Entonces se trata que las compañías se den cuenta que pueden ser una buena fuerza para la paz, si trabajan con la comunidad y se comprometen positivamente con gobiernos que trabajan para asegurar la paz en lugares en el mundo. De hecho Colombia es uno de los países con los que más hemos trabajado con nuestra red local. Tenemos redes locales en cientos de países alrededor del mundo que están tomando estos principios (derechos humanos, medio ambiente, anticorrupción y estándares laborales) y traduciéndolos al contexto local. De esta manera tenemos redes en casi todos los

países de América Latina, la de Colombia es bastante sólida y trabajamos con ellos para asegurar que motivan empresas a unirse a esta positiva agenda.

**JBC:** Para terminar, ¿qué piensa usted del trabajo transdisciplinario?

**SC:** Pienso que tiene un gran potencial para hacer un impacto positivo. El Pacto Mundial está reconociéndolo y estará lanzando un programa que se llama Arquitectura Post 2015 del Compromiso Empresarial. Hemos visto que cuando las organizaciones, las empresas, grupos sociales, universidades y gobiernos se unen para colaborar se tiene un gran impacto positivo en la sociedad, que puede ser la fuerza más positiva para el cambio. Entonces para la Agenda Post 2015, este trabajo transdisciplinario será muy importante. Es la oportunidad para integrar diferentes entidades, con diferentes niveles de conocimiento para que el esfuerzo y la acción colectiva tengan un efecto. Nosotros invitamos mucho a las compañías a comprometerse a la red local para facilitar este tipo de trabajo. Pensamos que es muy valioso en términos de lograr los objetivos futuros de las Naciones Unidas del mundo Post 2015. Pienso que este tipo de colaboración y asociación será fundamental.